

## Teambuilding

Checkliste für Teamarbeit:

- Wurde ein klares gemeinsames Ziel formuliert nach den C.R.E.A.T.E. Prinzipien?
- Gibt es eine klare Analyse, welche Ressourcen benötigt werden, um das gesteckte Ziel zu erreichen? Welche Ressourcen sind es?
- Wie kann ein optimales Einbringen aller vorhandenen Charaktere, Qualitäten und Ressourcen erreicht werden? Welche Ressourcen stehen zur Verfügung?
- Erachten alle Mitarbeiter ihre Arbeit als sinnvoll und wichtig?
- Sind die Mitarbeiter eigenverantwortlich, selbst den Weg zur Erfüllung des Ziels bestimmen zu können, weil sie das Vertrauen der Vorgesetzten und der Geschäftsführung genießen?
- Respekt! Wird jeder Mitarbeiter angehört und unterstützt? Haben alle Mitarbeiter das Gefühl respektiert zu werden?
- Mitarbeiter müssen den Anforderungen gewachsen und dennoch gefordert sein...FLOW ! Ist jeder Mitarbeiter gefordert und seinen Aufgaben gewachsen?
- Alle Mitarbeiter begeistern, unterstützen und loben sich gegenseitig auf ehrliche aufrichtige Weise?

Sind diese Voraussetzungen so gut wie möglich erfüllt, dann ist der gemeinsame und individuelle Erfolg der Teamarbeit die logische Konsequenz des Wirkens seiner Mitarbeiter.